

MONDE DU TRAVAIL

Plus d'une centaine de postes à remplir dans les cliniques

• Des qualifications de plus en plus pointues recherchées



La pandémie de Covid-19 a révélé un manque de personnel dans le secteur de la santé.

Face à la situation sanitaire, les cliniques ont besoin de personnel paramédical et soignant. Du coup, la formation et le recrutement sont les maîtres mots pour soutenir le secteur de la santé qui est en pleine expansion.

SNEHA PERYAGH - sneha@defimedia.info

D'un côté un manque de personnel. De l'autre, un besoin de formation, pointue notamment. C'est dire si la pandémie de Covid-19 a dévoilé les faiblesses du secteur de la santé. Afin d'y remédier, les cliniques privées recrutent. Parallèlement, les institutions de formation tentent de répondre au besoin de compétences.

De nombreux postes sont à pourvoir dans les cliniques

privées. Les intéressés peuvent directement contacter les organisations de soins de santé. Au dire d'un représentant de C-Care, la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur des soins de santé constitue une casse-tête. « La pandémie de Covid-19 a révélé un manque de personnel qualifié dans les cliniques. D'où l'importance d'investir dans le recrutement de personnes qualifiées. L'enseigne

propose 85 offres d'emploi pour mieux fournir des soins essentiels pendant cette pandémie », précise-t-on.

Le Dr Mukesh Sooknundun, directeur de la Clinique du Nord, confirme ce manque de personnel. Il fait ressortir que ses différentes cliniques à travers l'île ont besoin de sages-femmes et d'infirmières qualifiées pour les soins médicaux, chirurgicaux, les soins intensifs cardiaques. Environ 20 personnes seront recrutées afin de mieux redéfinir les compétences et connaissances nécessaires pour répondre aux besoins du patient, soutient-il.

Il y a un réel besoin

Une centaine de recrues pour la Domiciliary Monitoring Unit

Au niveau du ministère de la Santé, on indique qu'une centaine de professionnels ont récemment été recrutés sous contrat pour la Domiciliary Monitoring Unit. « Compte tenu de la crise sanitaire, le ministère fait de son mieux pour fournir les services nécessaires au public et certains recrutements sont en cours, c'est-à-dire que leur contrat est renouvelé après quatre mois et ils perçoivent un salaire intéressant », fait-on comprendre.



Dr Mukesh Sooknundun, directeur de la Clinique du Nord.



Hubert Gaspard, psychologue du travail.

de former et recruter des professionnels dans le domaine de la santé, affirme, de son côté, Hubert Gaspard, psychologue du travail et responsable des ressources humaines. « Ce secteur est en expansion et en pleine croissance depuis l'éclatement de la pandémie. Nous devons recruter plus de

personnes pour répondre aux besoins du patient. »

Mais pas seulement. Car ceux qui travaillent dans le service de santé sont sujets à l'épuisement professionnel, communément appelé « burnout », et au stress, aussi bien mental que physique. Il est donc important d'avoir des jours « off » ou des « early cut-off » afin de passer le cap de cette pandémie tout en maintenant la productivité dans le secteur de la santé. « Pour que cela soit possible, il faudrait plus de personnel travaillant dans ce contexte difficile. »

Les besoins de formation

Plusieurs institutions s'engagent à former les infirmiers en adoptant une pédagogie novatrice. Les étudiants bénéficient de cours théoriques mais également d'une expérience pratique dans les cliniques privées à travers le pays.

Charles Telfair Campus : formation de classe mondiale

Le Charles Telfair Campus, en partenariat avec l'université de Curtin, propose le BSc Nursing (Global) pour répondre aux besoins de Maurice et de la région, en offrant un enseignement supérieur aux normes internationales les plus élevées. Le Dr Jeremy Charoux, CEO de l'institution, fait ressortir que le BSc Nursing (Global) décerné par l'université de Curtin est de classe mondiale. Il est persuadé que cette qualification apportera une contribution majeure aux besoins de santé en constante évolution de Maurice et de la région. « La pandémie a mis en évidence le besoin mondial de professionnels de la santé.

Une carrière en soins infirmiers offrira aux diplômés une sécurité d'emploi, une opportunité de carrière mondiale et un cheminement de carrière épanouissant. »

Polytechnics Mauritius : taux d'embauche de 100 % pour les étudiants en Nursing

Le Dr Mike Halkoree, Programme Leader of Nursing cluster chez Polytechnics Mauritius, explique que cette faculté a pris naissance en novembre 2017. « Nous avons à ce jour formé 86 'registered nurses' avec un taux d'embauche de 100 % dans les secteurs privé et public. » L'établissement offre également un Bsc (Top-Up) et compte, à ce jour, 61 diplômés qui ont reçu leur attestation de La Trobe d'Australie, organisme d'accréditation. Selon le Dr Mike Halkoree, ce secteur est en pleine expansion et demande beaucoup de rigueur dans un contexte où se propage rapidement une pandémie qui est hors de contrôle. « Nous nous assurons de former les futurs infirmiers



Dr. Mike Halkoree, Programme Leader of Nursing cluster chez Polytechnics Mauritius.

avec toute la discipline et la rigueur requises. »

La situation sanitaire a créé une demande, notamment pour les spécialisations, fait, lui, valoir Yamal Matabadul, CEO de Polytechnics Mauritius. Or à Maurice, il y a un nombre limité d'infirmiers spécialisés. « Avec des études génériques, les infirmiers n'ont pas forcément les compétences et connaissances nécessaires pour travailler dans des domaines spécialisés tels que cardiologie, oncologie, rénale, entre autres. C'est pourquoi Polytechnics Mauritius a mis en place certains cours spécialisés pour répondre aux besoins de la profession du nursing »,



Yamal Matabadul, CEO de Polytechnics Mauritius.

souligne-t-il. Les centres de vaccination, poursuit Yamal Matabadul, nécessitent de la main-d'œuvre qualifiée. Sans compter les « education testing teams » mises en place par le ministère de tutelle dans le cadre de la reprise des classes en présence. « Les étudiants en dernière année de Polytechnics Mauritius sont déjà en formation afin de répondre à ces besoins émergents. Cela atteste de la demande urgente du marché. » Les prochaines inscriptions sont prévues pour le mois prochain. Polytechnics Mauritius recrute pour le diplôme en Nursing et le Bsc (Top-Up) en Nursing. Les applications peuvent se faire en ligne sur www.poly.ac.mu.

PERSONNEL

Le salaire dépend de la clinique et du Remuneration Order

Les médecins touchent un salaire variant entre Rs 35 000 et Rs 50 000 par mois. Pour des consultations privées, les médecins spécialistes reçoivent entre Rs 1 000 et Rs 1 500 par patient. Au niveau des nursing officers, attendants, healthcare assistants et infirmiers, le salaire varie selon l'expérience et les qualifications. Il dépend aussi de la politique de la clinique et du Remuneration Order. Certains d'entre eux bénéficient de « night allowances » et des heures supplémentaires. Le salaire et les « fringe benefits » varient d'une clinique à l'autre.